

## **Assembleia Geral Ordinária 24 de Novembro 2005**

### **I. Plano de Actividades 2006**

#### **ASPECTOS GERAIS DA ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DA ENTRAJUDA**

- Aperfeiçoar o modelo de funcionamento, com o reforço das componentes de coordenação e trabalho de equipa.
- Assegurar uma base sólida e diversificada de apoios financeiros para o financiamento estável e seguro dos custos de funcionamento.

#### **VOLUNTÁRIOS e RECURSOS HUMANOS**

- Constituir um Banco de Voluntários, adequando os meios humanos colocados ao dispor da ENTRAJUDA às necessidades das instituições.
- Aperfeiçoar a estratégia de captação dos voluntários, nomeadamente através da maior divulgação do programa “Voluntariado-Empresa”.
- Consolidar e alargar o número de Voluntários, em particular os voluntários tutores.
- Melhorar os mecanismos de acolhimento.
- Formar voluntários coordenadores de tutores, por área geográfica de intervenção.

#### **BENEFITORES e PARCEIROS**

- Prosseguir a estratégia de captação e mobilização de Benefitores e Parceiros para alargar a Cadeia.
- Aprofundar as parcerias existentes e angariar novos parceiros em função das necessidade de intervenção junto das instituições e das soluções a formatar.
- Desenvolver contactos e relações com entidades públicas e privadas para a criação de plataformas de cooperação.
- Constituir uma bolsa de parceiros por áreas de actividade.

#### **INSTITUIÇÕES DE SOLIDARIEDADE SOCIAL**

- Prosseguir os apoios às instituições já com projecto em curso.
- Consolidar a intervenção existente e alargar o apoio a novas instituições.
- Aperfeiçoar o processo de apoio e as metodologias de intervenção.
- Instituir um sistema de avaliações do impacto da intervenção da ENTRAJUDA.
- Promover encontro de instituições por área geográfica, para estabelecimento de redes locais

#### **SERVIÇOS E PRODUTOS**

- Ajustar progressivamente a carteira de serviços e produtos às necessidades reais das instituições.
- Desenvolver novos serviços e produtos que acrescentem valor e sejam parte integrante do objectivo de aumento de “capacitação” das instituições.
- Aprofundar o desenvolvimento de soluções formatadas, susceptíveis de uma utilização generalizada e uniforme (software de gestão, *webização*).
- Lançar iniciativas que facilitem a gestão da actividade das instituições em parceria com sectores especializados (formação, seguros, fontes de financiamento).

#### **IMAGEM**

- Prosseguir a divulgação da ENTRAJUDA enquanto instituição pioneira no apoio a instituições de solidariedade social no domínio da gestão e da organização.
- Promover a ENTRAJUDA com vista à angariação de fundos, patrocínios, parcerias e outros bens ou iniciativas que se revelem necessários e relevantes para a sua actividade.

#### **PROJECTOS ESPECIAIS**

- Lançar e dinamizar o Portal da ENTRAJUDA.
- Elaborar um Código de Boas Práticas para instituições de solidariedade social.
- Iniciar a concepção e o desenvolvimento de um Sistema de Certificação.

#### **FORMAÇÃO**

- Estabelecer um Programa de Formação para todos os voluntários.
- Prosseguir com os Programas de Formação iniciados em 2005 dirigidos especialmente à melhoria da “capacitação” das instituições e aumentar a capacidade de intervenção, reforçando meios e recursos, de modo a alargar o universo de formandos e de disciplinas.
- Arrancar com a “Escola de Solidariedade” em parceria com as entidades aderentes ao projecto.